

## Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione

### IL SEGRETARIO GENEALE

Premesso che il Comune di Ariano Irpino con deliberazione n. 188 G.C. del 28 giugno 2011 e n. 288 del 25 novembre 2011 ha approvato il "Regolamento dei criteri per l'Organismo Indipendente di valutazione della performance" ex art. 14 D. Lgs. n. 150/2009, stabilendo che esso sia composto in forma monocratica,

### AVVISA

- che si intende procedere alla nomina dell'esperto esterno all'Ente;
- che l'individuazione del componente l'OIV avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data della pubblicazione del presente avviso, abbiano:
  - i requisiti generali,
  - i requisiti attinenti all'area delle conoscenze,
  - i requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali,
  - i requisiti attinenti all'area delle capacità,

requisiti tutti dettagliatamente elencati all'art. 2 del citato regolamento, che allegato al presente avviso, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Gli interessati devono far pervenire domanda di partecipazione alla procedura, indirizzata al Comune di Ariano Irpino - Piazza Plebiscito 1 - a mezzo

- *e-mail* all'indirizzo di posta elettronica [info@comune.ariano-irpino.av.it](mailto:info@comune.ariano-irpino.av.it)
- *mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore 12,00 del giorno di scadenza;*
- *a mezzo A/R e fa fede a tal uopo il timbro dell'ufficio postale di destinazione (accettante)*

inderogabilmente nel termine perentorio di **dieci giorni** decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web del Comune [www.comunediariano.it](http://www.comunediariano.it)

L' apposita **richiesta** debitamente sottoscritta e con unita copia di un documento di identità in corso di validità è corredata da:

**A) Curriculum vitae et studiorum,**

**B) Relazione di accompagnamento** al curriculum che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti e l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire;

**C) Dichiarazione** sottoscritta dall'interessato, ai sensi del DPR 445/00, che attesti:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza dell'Unione Europea,

- di essere in possesso del diploma di laurea, specificandone la materia, la votazione e la data di conseguimento;
- di non avere incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, di non aver rivestito simili incarichi o cariche, di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti;
- di non avere rapporti di parentela con i componenti gli organi del Comune ed il personale dipendente ,
- di non aver riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso, di non essere incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, di non essere destinatari di provvedimenti disciplinari irrogati o in corso di irrogazione da parte di ordini professionali, nel caso di iscrizione;
- di non aver superato la soglia dell'età pensionabile,
- di avere una buona conoscenza della lingua inglese e, se di cittadinanza non italiana, una buona conoscenza della lingua italiana,
- di avere buona conoscenza tecnologica di software, anche avanzati,
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le norme del regolamento per il funzionamento dell'Organismo Interno di valutazione, in particolar modo quelle relative alle funzioni ed ai compiti assegnati (artt. 5, 6, 7).

#### **PRECISA**

- Responsabile del procedimento è la dott.ssa Sonia Ninfadoro in qualità di Responsabile del Servizio Personale e Legale.
- La procedura di cui al presente avviso e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.
- La durata dell'incarico è triennale, lo stesso è rinnovabile per una sola volta, decorre dalla data di conferimento, è fatta salva la revoca motivata o la cessazione per altra causa.
- L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato con l'Ente.
- L'Organismo dovrà svolgere tutti i compiti previsti dall'art. 14 del dlgs. n. 150/09 e dall'art.5 del "Regolamento dei criteri per l'Organismo Indipendente di valutazione della performance" approvato con delibera G.C. n. 188/2011 e successiva modifica. In relazione a quanto stabilito dalla delibera di G.C. n. 288 del 25.11. 2011 lo stesso dovrà altresì provvedere alla valutazione per gli anni 2009 e 2010 non effettuata dall'apposito Nucleo;
- Il Sindaco, come da regolamento (art. 2.4), procederà all'individuazione dell'esperto, con decreto motivato, a seguito di colloquio teso ad accertare le capacità e le competenze specifiche , tenuto conto, altresì, degli elementi desumibili dal curriculum;
- Il compenso lordo annuo, onnicomprensivo di spese e rimborsi sarà determinato all'atto della nomina entro i limiti di quello stanziato in favore del precedente "Nucleo di Valutazione", così come disciplinato dall'art. 14, comma 11 del d. lgs.n. 150/2009.

Ariano Irpino, li 09 dicembre 2011

II SEGRETARIO GENERALE

F.to Avv. Monica Cinque

